

РАССМОТРЕНО

на заседании педагогического совета
протокол № 4 от 03 фев 20 15 года

УТВЕРЖДАЮ

директор КГКОУ СКШИ 8 вида 4
 И.В. Жабицкая



ПОЛОЖЕНИЕ

о деятельности базовой площадки

в рамках осуществления проекта по реализации мероприятия
«Повышение профессиональной компетентности педагогов
общеобразовательной школы в работе с детьми с ограниченными
возможностями»

Хабаровск

2014

I. Общие положения

1.1. Основаниями для разработки настоящего положения служат:

- Распоряжение министерства образования и науки Хабаровского края от 21.02.2014 г. № 238 «Об инновационной инфраструктуре сферы общего образования хабаровского края »;

- приказа министерства образования и науки Хабаровского края от 31 декабря 2010г № 2530 « О развитии инновационной инфраструктуры в сфере образования Хабаровского края»

1.2. Настоящим положением определяются назначение, цели, задачи деятельности базовой площадки, входящей в состав «Краевого инновационного комплекса», (далее-базовая площадка) по реализации мероприятия «Повышение профессиональной компетентности педагогов общеобразовательной школы в работе с детьми с ограниченными возможностями»

1.3. Под базовой площадкой понимается образовательная организация, осуществляющая распространение инновационного педагогического опыта, активно внедряющая инновационные образовательные технологии и программы в рамках комплексного проекта модернизации образовательной системы в Хабаровском крае.

1.4. Настоящее Положение устанавливает статус и регламентирует деятельность базовой площадки, созданной на базе Краевого государственного казенного образовательного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Специальная (коррекционная) школа-интернат №4 для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей с ограниченными возможностями здоровья VIII вида» (далее - КГКОУ СКШИ 8 вида 4) в рамках Проекта.

1.5. В своей деятельности базовая площадка руководствуется Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ, распоряжением министерства образования и науки края от 21.02.2014 г. № 238 «Об инновационной инфраструктуре сферы образования Хабаровского края», законодательными и нормативно-правовыми актами Хабаровского края в сфере образования, локальными актами, настоящим Положением.

1.6. Присвоение статуса практической базы Федеральной стажировочной площадки образовательной организации не влечет за собой изменение ее организационно-правовой формы, типа или вида образовательной организации.

1.7. Образовательная организация, работающая в режиме базовой краевой стажировочной площадки, создает методическую команду, основное назначение которого – обеспечение условий для проведения стажерской практики по обучению и повышению профессиональной компетентности педагогических работников системы образования Хабаровского края.

1.8. Базовая площадка, составляющая практическую базу краевой стажировочной площадки, обладает потенциалом по распространению инновационного педагогического опыта по повышению профессиональной компетентности педагогических работников системы образования Хабаровского края.

1.9. Статус практической базы краевой стажировочной площадки может быть снят с образовательной организации в случае завершения программы деятельности.

II. Цели и задачи

2.1. Цели деятельности базовой площадки:

- создание условий для эффективной организации стажерской практики по повышению профессиональной компетентности педагогических работников системы образования Хабаровского края в аспекте работы с детьми с ОВЗ;

- распространение (диссеминация) в образовательную практику опыта повышения, обеспечивающей достижение нового качества образования.

2.2. Задачи деятельности базовой площадки:

- проведение стажерской практики по распространению реализуемой модели инновационного педагогического опыта по повышению профессиональной компетентности педагогических работников системы образования Хабаровского края;

- организация педагогического сопровождения индивидуальных практик по повышению профессиональной компетентности педагогических работников системы образования Хабаровского края;

- обеспечение материально-технических, кадровых условий осуществления деятельности по обучению и повышению профессиональной компетентности педагогических работников системы образования Хабаровского края;

- подготовка публикаций, информационных материалов о реализуемой модели образовательной системы, обеспечивающей достижение нового качества общего образования;

- проведение мониторинга эффективности повышения профессиональной компетентности педагогических работников»;

- развитие партнерских отношений с другими базовыми площадками;
- аналитическая и отчетная деятельность базовой площадки.

2.3. Продуктом деятельности базовой площадки является проектирование стажерами вариативной модели повышения профессиональной компетентности педагогических работников, адаптированной к условиям конкретной образовательной организации.

III. Управление деятельностью базовой площадки

3.1. Руководство деятельностью базовой площадки осуществляет руководитель образовательной организации.

3.2. Руководитель базовой площадки своей деятельностью руководствуется настоящим Положением, планом мероприятий деятельности базовой площадки (Дорожной картой) и выполняет следующие функции:

- участвует в разработке нормативной документации, регулирующей деятельность базовой площадки;
- ведет согласование планирования деятельности с кураторами Федеральной стажировочной площадки и министерством образования и науки Хабаровского края;
- утверждает персональный состав методической команды, обеспечивающей качество педагогической деятельности;
- обеспечивает эффективное использование информационных, методических, кадровых ресурсов практической базы в процессе практического обучения, повышения квалификации участников стажерской практики;
- обеспечивает мониторинговую деятельность базовой площадки;
- организует контроль выполнения технического задания;
- составляет отчетно-аналитическую документацию о результатах деятельности базовой площадки;
- несет ответственность за соблюдение требований по технике безопасности и охране труда вовлечённых в деятельность сотрудников.

3.3. Для реализации задач к работе могут привлекаться на добровольной договорной основе, как работники образовательного учреждения, так и специалисты других образовательных организаций, носителей актуального опыта.

IV. Права и обязанности базовой площадки

4.1. Базовая площадка обеспечивает реализацию мероприятий проекта в соответствии с Договором, заключенным с Федеральной стажировочной площадкой.

4.2. Базовая площадка имеет право на:

- научно-методическую поддержку, включающую индивидуальное, групповое, скайп-консультирование в рабочем взаимодействии с кураторами практической базы краевой стажировочной площадки;

- участие в семинарах, круглых столах, научно-практических конференциях, деловых встречах по вопросам повышения профессиональной компетентности педагогических работников в работе с детьми с ОВЗ.

4.3. Базовая площадка обязана:

- обеспечить деятельность по созданию условий для распространения моделей повышения профессиональной компетентности педагогических работников в работе с детьми с ОВЗ;

- обеспечить деятельность КСП по мероприятию повышения профессиональной компетентности педагогических работников в работе с детьми с ОВЗ;

- обеспечить качество подготовки слушателей в рамках Проекта;

- разработать образовательную программу повышения квалификации педагогических и управленческих работников по направлению деятельности базовой площадки;

- организовать консультации для стажеров по теоретическим и практическим вопросам проектирования модели повышения профессиональной компетентности педагогических работников;

- оказывать содействие по освоению инновационного опыта базовой площадки стажерами;

- проводить мониторинг ресурсов, обеспечивающих эффективность деятельности базовой площадки;

- подготовить инновационный продукт – методические рекомендации по проектированию модели повышения профессиональной компетентности педагогических работников»;

- обеспечивать своевременное предоставление аналитических и отчетных материалов.

V. Финансирование практической базы

Деятельность практической базы Федеральной стажировочной площадки финансируется из средств федерального бюджета на поддержку реализации направления в установленном порядке.

Образовательная организация, получившая статус практической базы, самостоятельно определяет порядок и размеры стимулирующих доплат, надбавок в пределах фонда заработной платы в части средств, предусмотренных на поощрение работников, осуществляющих инновационную деятельность.